

**‘Met plezier naar prestaties’**



**Beleidsplan 2022-2026**

*versie 1.0  
maart 2022*

# Inhoudsopgave

## Voorwoord

## De vereniging

Organisatie van de vereniging	4
Opbouw en omvang van de vereniging	
Onze visie en missie	5

## Analyse

Waar staan we nu?	6
SWOT analyse	7

## Doelstellingen (gewenste situatie)

Algemene doelstellingen	8
Doelstellingen per afdeling	9

## Plannen van acties

Uitwerking van acties	10
Acties per afdeling	12

## Vaststellen definitief beleid

13

## Implementatie

13

## Evaluatie

13

## Voorwoord

Het bestuur van zwem- en waterpolovereniging ZuiderZeeZwemmers heeft de afgelopen jaren uitvoering gegeven aan het Beleidsplan ZuiderZeeZwemmers Dronten 2017-2021. Jaarlijks tijdens de Algemene Leden Vergadering is verantwoord welke acties en activiteiten zijn uitgevoerd en is toegelicht welke acties voor het betreffende kalenderjaar werden opgepakt.

Het is de bedoeling van het bestuur geweest om in aanloop naar de ALV in het voorjaar 2022 via een participatief proces te komen tot actualisatie van het huidige beleidsplan. Helaas hebben we hier geen uitvoering aan kunnen geven, gelet op de situatie die is ontstaan vanaf maart 2020 als gevolg van Covid-19. Voorliggend beleidsplan is in afstemming met het algemeen bestuur tot stand gekomen en ter besluitvorming aangeboden tijdens de ALV van 23 maart 2022.

Vanuit het bestuur is namelijk gesproken over de status van het huidige beleidsplan, mede in relatie tot de situatie van de afgelopen 2 jaar. Daarbij zijn wij tot de conclusie gekomen dat voorliggend beleidsplan, gebaseerd op de uitgangspunten van het beleidsplan 2017-2021, nog steeds een prima basis biedt voor onze vereniging. Wel legt het bestuur een aantal accenten voor de komende periode, te weten de inzet op een toename van ons ledenaantal én het behoud van een gezond financieel perspectief, gelet op de situatie per voorjaar 2022. In dit beleidsplan zijn deze accenten nader toegelicht en uitgewerkt.

Een vereniging zijn we met elkaar en voor elkaar. Het plezier in de zwemsport staat voorop. In dit beleidsplan presenteren wij ons plan voor de komende jaren.

## De vereniging

### *Organisatie van de vereniging*

Zwem- en waterpolo vereniging ZuiderZeeZwemmers (ZZZ) is in 1971 opgericht. Als zwem- en waterpolovereniging bieden wij zwemsport aan in de breedste zin. Als vereniging bestaan wij uit de volgende afdelingen:

- Elementair zwemmen
- Masters zwemmen
- Synchroonzwemmen
- Waterpolo
- Wedstrijdzwemmen

Onze doelgroep zijn de inwoners uit de gemeente Dronten, inclusief Swifterbant, Biddinghuizen en Ketelhaven. Het is voor ons van belang dat iedereen die zich aanmeldt bij onze vereniging aantoonbaar kan zwemmen en in het bezit is van een zwemvaardigheidsbewijs op minimaal het niveau van zwemdiploma A. Vervolgens kunnen zwemmers bij één of zelfs meerdere afdelingen van onze zwemvereniging deelnemen aan de zwemsport.

Wij bieden onze activiteiten elke dag van de week aan in het Aat de Jonge zwembad te Dronten. Dagelijks wordt gebruik gemaakt van het wedstrijdbad, voornamelijk voor de trainingen van de verschillende afdelingen. Daarnaast organiseren we jaarlijks diverse wedstrijden en andere zwemactiviteiten waarbij we gebruik maken van het Aat de Jonge zwembad.

Het bestuur van onze vereniging bestaat uit een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur.

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester

Het algemeen bestuur bestaat uit de leden van het dagelijks bestuur, aangevuld met een vertegenwoordiging uit alle onderdelen van de vereniging, aldus:

- lid afdeling elementair zwemmen
- lid afdeling masters zwemmen
- lid afdeling synchroon zwemmen
- lid afdeling waterpolo
- lid afdeling wedstrijd zwemmen

De rollen, taken en verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur zijn opgenomen in artikel 9 en 10 van het Huishoudelijke Reglement.

Vanuit de afdelingen kan gewerkt worden met een commissie. In artikel 13 en 14 van het Huishoudelijke Reglement staat beschreven hoe hier invulling aan gegeven kan worden.

### *Opbouw en omvang van de vereniging*

De vereniging bestaat per januari 2022 uit ruim 198 leden. Onze leden zijn actief bij één of meerdere afdelingen. Naast de actieve leden; de zwemmers bij één of meerdere afdelingen, hebben we een aantal leden die alleen als vrijwilliger zijn ingeschreven. Per januari 2022 gaat het om 32 vrijwilligers. Het aantal actieve zwemmers per afdeling is in onderstaand overzicht weergegeven.

<i>Afdeling</i>	<i>aantal zwemmers</i>
Elementair zwemmen	23
Masters zwemmen	42
Synchroon zwemmen	13
Waterpolo	33
Wedstrijd zwemmen	59

### *Onze missie*

Zwem- en waterpolovereniging ZuiderZeeZwemmers Dronten wil de zwemsport in de gemeente Dronten bevorderen. Wij proberen zoveel mogelijk mensen, jong en oud, individueel of in teamverband, aan het zwemmen te krijgen. Plezier in de zwemsport staat hierbij voorop, er is volop ruimte om prestaties te leveren, ieder op zijn of haar niveau.

### *Onze visie*

Zwem- en waterpolovereniging ZuiderZeeZwemmers Dronten wil het mogelijk maken om binnen Dronten actief en passief bezig te zijn met zwemsport. De vereniging wil voor haar leden, jong en oud, een vereniging zijn waar men zich thuis voelt (je veilig voelen) en waar ieder lid op zijn of haar niveau de zwemsport kan beoefenen.

Vanuit onze thuisbasis het Aat de Jonge zwembad wordt de mogelijkheid geboden om vanuit één of meerdere afdelingen, als individu of in teamverband zich te ontwikkelen in de zwemsport door deel te nemen aan de trainingen en zo mogelijk deel te nemen aan wedstrijden.

## Analyse

### *Waar staan we nu?*

Onze vereniging telt per januari 2022 198 leden. Het ledenbestand van onze vereniging is tot medio 2020 constant te noemen. Hierbij schommelde het aantal leden jaarlijks tussen de 230 tot 240 leden. Het actuele ledenbestand betreft het totale ledenaantal, bestaande uit de actieve zwemmers en de vrijwilligers. De vereniging bestaat uit 5 actieve afdelingen. Voor al deze afdelingen geldt dat er, gelet op het aantal leden en trainers/begeleiders, voldoende bestaansrecht is. De zwemmers worden tijdens trainingen en bij de wedstrijden begeleidt door een groep trainers/coaches. Daarnaast zijn vrijwilligers betrokken bij de vereniging, onder andere om het vervoer naar wedstrijden buiten Dronten te verzorgen of als official toe te zien op een goed verloop van de wedstrijden.

Naast de trainingen die dagelijks in het zwembad worden gehouden, nemen meerdere afdelingen actief deel aan wedstrijden. Zo zijn er vanuit de KNZB competities waar de afdelingen Wedstrijdzwemmen, Waterpolo en Synchroonzwemmen aan deelnemen. Als vereniging verzorgen wij ook een aantal zwemactiviteiten, zowel binnen de vereniging, als ook voor de samenleving in Dronten. Hierbij kan gedacht worden aan de Zwem4daagse, waar iedere inwoner uit de gemeente Dronten en zelfs ook daarbuiten aan deel kan nemen en de Airgunners wedstrijd voor de groepen 8 van de basisscholen in de gemeente Dronten. Op deze wijze willen wij ook onze maatschappelijke bijdrage blijven leveren.

Als vereniging maken we gebruik van het 6 baans wedstrijdbad van het Aat de Jonge zwembad aan de Educalaan in Dronten. Naast dit wedstrijdbad hebben we de beschikking over een bergingsruimte voor het stallen van onze materialen. Daarnaast maken we gebruik van voorzieningen die in het zwembad aanwezig zijn voor de beoefening van de zwemsport. Op een aantal trainingsmomenten voeren we het sleutelbeheer van de accommodatie, dit betekent dat we een eindverantwoordelijkheid hebben voor de aanwezige zwemmers in het zwembad.

Vanaf voorjaar 2020 maken wij gebruik van het nieuw opgeleverde Aat de Jonge zwembad aan de Educalaan in Dronten.

Het bestuur heeft de afgelopen jaren veel aandacht besteedt aan de financiële positie van de vereniging en de veiligheid voor de zwemmers. Met betrekking tot de financiën kan geconstateerd worden dat de kosten en inkomsten per afdeling goed in beeld zijn en de afgelopen jaren is ingezet op een solide financiële basis. Helaas beschikken we nog niet op alle momenten in het jaar over voldoende liquide middelen. Dit heeft te maken met het moment waarop de subsidie vanuit de gemeente Dronten wordt verstrekt en blijft vooralsnog een punt van aandacht.

Wat betreft de sociale veiligheid voor de zwemmers hebben we in het Huishoudelijk Reglement per 2016 opgenomen dat we met een verklaring omtrent het gedrag (VOG) gaan werken voor onze trainersgroep en ook de bestuursleden. Daarnaast vinden we het van belang dat onze trainers om het bad in het bezit zijn van een BHV en EHBO diploma. Deze maatregelen zijn geïmplementeerd binnen de vereniging.

De vereniging heeft de afgelopen jaren niet heel actief naar "buiten" gecommuniceerd. Vanuit zwemprestaties worden zeker wel artikelen doorgestuurd naar de lokale media, deze artikelen worden helaas niet altijd overgenomen door de media. Acties om bijvoorbeeld actief in te zetten op ledenwerving zijn niet of in zeer beperkte mate opgepakt. Het is ook van belang om aandacht te houden voor een goede communicatie binnen de vereniging. Het gebruik van de website is te beperkt en ook de communicatie binnen de afdelingen kan op onderdelen verbeterd worden.

Binnen de gemeente Dronten zijn wij de enige vereniging die de zwemsport aanbiedt. In competitieverband komen we zeker wel in contact met verenigingen uit de regio. Dit heeft er onder andere toe geleid dat met Zignea uit Emmeloord een samenwerking is aangegaan voor één van de teams vanuit de afdeling Waterpolo. Deze samenwerking is ontstaan om voldoende zwemmers voor één team te verkrijgen en zodoende in competitieverband deel te kunnen nemen.

## SWOT analyse

Vanuit bovenstaande toelichting is ten behoeve van het vorige beleidsplan in beeld gebracht welke kwaliteiten en ontwikkelpunten we hebben als vereniging. Daarnaast zijn ook de kansen en risico's in beeld gebracht. In onderstaande tabel zijn de belangrijkste onderwerpen weergegeven. Dit zijn de onderwerpen die in min of meerdere mate voor al onze afdelingen van toepassing zijn. Per 2022 zijn dit nog steeds actuele onderwerpen die in min of meerdere mate onze aandacht vragen.

## SWOT analyse

<b>Kwaliteiten</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Voldoende vrijwilligers</li><li>✓ 5 afdelingen</li><li>✓ Familiair, goede sfeer</li><li>✓ Gezelligheid</li><li>✓ Openheid</li><li>✓ Maatschappelijke bijdrages met Zwemvierdaagses en Airgunnerswedstrijd</li></ul>	<b>Ontwikkelpunten</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Ledenaantal (acties op werving zetten)</li><li>○ Communicatie binnen de vereniging en naar buiten toe (samenleving)</li><li>○ Financiën (minder afhankelijk van subsidie)</li><li>○ Veiligheid in- en om het bad (BHV/EHBO)</li><li>○ Continue opkomst van zwemmers; de drukte in het bad</li></ul>
<b>Kansen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Representatief nieuw zwembad</li><li>➤ Groei gemeente en ontwikkeling ledenbestand</li><li>➤ Effectiever gebruik maken van baduren (over afdelingen heen).</li><li>➤ Samenwerking met de exploitant</li></ul>	<b>Risico's</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fluctuatie vrijwilligers per afdeling (breder vertegenwoordiging)</li><li>• Kwetsbaarheid trainersgroep (zowel aanwezigheid als kwaliteit)</li><li>• Afhankelijkheid exploitant</li></ul>

## Doelstellingen (gewenste situatie)

Welke doelen stellen we voor de komende jaren, wat vinden we van belang voor onze vereniging. Welke goede zaken willen we behouden en waar willen we ons in ontwikkelen. De belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren zijn in dit hoofdstuk opgenomen. Hierbij wordt ingegaan op de meer algemene doelstellingen die van toepassing zijn voor de vereniging als geheel. Vervolgens worden doelstellingen benoemd die specifiek voor de afdelingen van toepassing zijn. Na het benoemen van deze doelstellingen wordt in het volgende hoofdstuk toegelicht welke acties we gaan ondernemen om hier invulling aan te geven.

### *Algemene doelstellingen ZZZ*

#### Opbouw vereniging

De vereniging biedt zwemsport aan vanuit de 5 afdelingen Elementair, Masters, Synchroon, Waterpolo en Wedstrijdzwemmen. Het is onze inzet om het ledenaantal van 200 leden te verhogen waarbij het noodzakelijk is om actief op ledenwerving in te zetten. Als vereniging kunnen we, gelet op de beschikbaarheid van zwemwater (huidig aantal uren baduur), de opbouw van de afdelingen en de omvang van de trainersgroep zeker doorgroeien tot 250 leden. Dit aantal is gebaseerd op hoe de huidige gemeente Dronten eruit ziet. Mocht de gemeente in de komende jaren hard groeien, zien we onze zwemclub ook nog verder groeien. Groei in het ledenaantal zal een positieve bijdrage leveren aan de betaalbaarheid van de zwemsport voor al onze leden.

Hierbij functioneert de vereniging vanuit een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur. De vereniging bestaat bij de betrokkenheid en inzet van vrijwilligers. We zetten actief in op het behoud van het vrijwilligersbestand en uitbreiding van vrijwilligers bij specifieke activiteiten. We hebben veel waardering voor onze vrijwilligers en faciliteren in de ontwikkeling van deze doelgroep.

#### Financiën

De vereniging beschikt over voldoende liquide middelen om gedurende minimaal één half jaar aan alle betaalverplichtingen te voldoen. Per 2022 betreft het daarmee een eigen vermogen op de balans van ruim € 35.000,-. Jaarlijks wordt een sluitende begroting opgesteld en een meerjarenbegroting (3 jaar) opgesteld om te kunnen anticiperen op toekomstige ontwikkelingen.

Er worden regelmatig sponsoracties gehouden en sponsorovereenkomsten gesloten voor o.a. ons clubtenu, het organiseren van leuke activiteiten voor onze leden en zo nodig voor de financiële positie van de vereniging. We streven naar het betaalbaar houden van de zwemsport voor onze leden.

#### Cultuur binnen de vereniging

Wij identificeren ons als een breedtesport vereniging; iedereen die wil komen zwemmen is in principe welkom. Binnen de vereniging is ruimte voor plezier en prestaties. Hierbij heeft de vereniging aandacht voor de veiligheid van zwemmers en trainers/begeleiders. We vinden het zeker ook van belang om aandacht te besteden aan het creëren van een veilige zwemomgeving.

De verschillen per afdeling worden gerespecteerd, wel is er voldoende aandacht voor de samenwerking tussen de afdelingen.

#### Communicatie

Vanuit het bestuur en de afdelingen wordt actief gecommuniceerd naar alle leden. We hebben ook aandacht voor de communicatie binnen en tussen de afdelingen, hetgeen bijdraagt aan de samenwerking binnen de vereniging.

De vereniging communiceert actiever naar de media/samenleving om meer naamsbekendheid te verkrijgen. Het versterken van de (externe) communicatie draagt bij aan de doelstelling om meer aandacht te vragen voor de zwemsport in de gemeente Dronten.

#### Samenwerking

Het bestuur en de afdelingen onderhouden de contacten met diverse externe relaties. We zitten actief in op een goede samenwerking met de exploitant voor het gebruik van het Aat de Jonge zwembad. Daarnaast gaan we in gesprek met andere partijen die een relatie hebben met de vereniging. Er is goed contact met de gemeente Dronten, enerzijds voor de subsidie die we ontvangen als tegemoetkoming in de huur van het zwembad, anderzijds om te bepalen of we aan gemeentelijke initiatieven kunnen deelnemen (bijvoorbeeld het verzoek om aan te melden voor de 'Pas van Dronten').



## *Doelstellingen per afdeling*

### Elementair

Deze afdeling zet zich primair in op de ontwikkeling van de zwemvaardigheid van de kinderen. Vanuit deze ontwikkeling maken de zwemmers kennis met de andere afdelingen. Vanuit de kennismaking verzorgt deze afdeling de doorstroom naar één van de andere afdelingen binnen de vereniging. Voldoende begeleiding door de trainersgroep blijft een belangrijk aandachtspunt waarbij aandacht is voor specifieke doelgroepen. Zo nodig ontwikkelen de trainers zich in de begeleiding van deze doelgroep.

### Masters

Er wordt ingezet op meer continuïteit in de opkomst van de zwemmers gedurende de trainingsmomenten in de week. Het verkrijgen van deze continuïteit draagt ook bij aan een meer actieve begeleiding door één of meerdere trainers tijdens deze trainingsmomenten. De afdeling heeft de ambitie om qua ledenaantal een verdere groei door te maken. Daarin is doorstroom vanuit andere activiteiten in het zwembad een belangrijke bron: denk aan de borstcrawl cursus georganiseerd in het zwembad, maar ook een doorstroom vanuit de andere afdelingen van de Zuiderzeezwemmers. Om te groeien in het aantal leden binnen de masters afdeling is een extra trainingsmoment vinden wenselijk.

Deze afdeling neemt deel aan Master zwemwedstrijden waarbij de komende jaren wordt ingezet op continuering van deelname aan deze wedstrijden. Daarnaast organiseert deze afdeling jaarlijks een Masters wedstrijd in één van de zwembaden in de gemeente Dronten.

### Synchroon

Deze afdeling zet in op een goede begeleiding van de zwemmers tijdens de trainingen en bij wedstrijden. Zowel de individuele als de teamprestatie speelt hierin een rol. De, over het algemeen, zwemsters maken vaak ook een persoonlijke ontwikkeling door, waarin zelfvertrouwen, discipline en verantwoordelijkheid, zowel persoonlijk als naar elkaar van groot belang is.

Om naast een persoonlijke prestatie ook een gedeelde prestatie te leveren, vraagt dit om inzet, verantwoording naar en voor elkaar en eigen belang niet altijd voor groepsbelang te plaatsen.

Bij het presteren dient het belang van ondersteuning van en door de ouders/verzorgers van de leden niet uit het oog te worden verloren. Met name binnen het aanloopniveau zal ruime aandacht aan deze aspecten worden gegeven, zodat de leden verantwoord door kunnen stromen naar het wedstrijdniveau. Op deze wijze is het voor vrijwel alle leden mogelijk om deel te kunnen nemen aan de activiteiten op wedstrijdniveau.

De afdeling wil het synchroonzwemmen graag breder onder de aandacht brengen en hoopt dat dit bijdraagt aan de persoonlijke groei van de zwemmers en zo mogelijk een beperkte groei van het ledenaantal. Deze groei is noodzakelijk om als volwaardige afdeling te opereren.

### Waterpolo

Deze afdeling neemt deel aan wedstrijden in teamverband. Hierbij wordt vanuit plezier gezwommen en gewerkt aan de teamprestatie. Ook deze afdeling is op zoek naar zwemmers en wil actief inzetten op de werving van leden.

In geval het aantal zwemmers voor een team vanuit de vereniging onvoldoende is, blijft deze afdeling de samenwerking zoeken met andere zwemverenigingen. Hierbij is het doel om zoveel mogelijk zwemmers in de gelegenheid te stellen aan wedstrijden deel te nemen.

### Wedstrijdzwemmen

Deze afdeling zet in op de verbetering van de individuele zwemprestatie binnen de saamhorigheid van de afdeling. De opbouw van de trainingen en het wedstrijdaanbod wordt afgestemd op de verschillende niveaus van de zwemmers, waarbij vanuit plezier in het zwemmen prestaties worden behaald.

## Plannen van acties

### *Uitwerking van acties*

Willen we de doelstellingen kunnen bereiken, dan is het nodig om diverse acties te ondernemen. In dit hoofdstuk worden deze acties uitgewerkt. Hierbij is toegelicht vanuit welke doelstelling we activiteiten gaan ondernemen om deze doelstelling te kunnen bereiken.

### Opbouw vereniging

- Het bestuur blijft actief in gesprek met de afdelingen via het AB overleg (formeel overlegmoment) en is zo nodig aanwezig bij overleggen binnen de afdelingen (informeel).
- De ledenadministratie en penningmeester controleren periodiek de ledenlijst en stemmen dit af met het bestuur. Mutaties en uitschrijvingen worden gemonitord en bijzonderheden worden bespreekbaar gemaakt.
- Er is veel waardering voor de inzet van onze vrijwilligers, bij het punt 'Cultuur binnen de vereniging' is hiervoor een actie uitgewerkt.
- Er zijn financiële middelen in de begroting opgenomen om vrijwilligers die zich willen ontwikkelen binnen de vereniging een training/scholing aan te bieden.
- Inzet op ledenwerving. Dit onderwerp wordt bij het punt 'Communicatie' uitgewerkt.

### Financiën

- Het bestuur presenteert jaarlijks een sluitende begroting en geeft inzicht in het meerjarenperspectief via een meerjarenbegroting (voor 3 jaar).
- De vereniging beschikt over voldoende liquide middelen (eigen vermogen op de balans bij de jaarrekening) om voor een periode van één half jaar aan alle betaalverplichtingen te kunnen voldoen. Hierbij is ingezet om een eigen vermogen van € 35.000 op de balans bij de jaarrekening 2021 te presenteren.
- De zwemsport betaalbaar houden betekent een inzet op een beperkte contributieverhoging. Gestreefd wordt naar het enkel jaarlijks indexeren van de contributie.
- Het bestuur heeft in 2017 een nieuw sponsorplan voor de vereniging gepresenteerd. Hiermee is een volwaardig clubtenu beschikbaar gekomen. Dit tenue wordt de komende jaren gecontinueerd en actief aangeboden aan onze leden. In de komende periode wordt een nieuw sponsorplan uitgewerkt.

### Cultuur binnen de vereniging

- Plezier, samenwerken en ruimte voor prestaties. Dit betekent dat verschillen per afdeling gerespecteerd worden, maar ook de samenwerking tussen afdelingen aandacht krijgt. Vanuit een actief bestuur wordt betrokkenheid en verbinding naar en tussen de afdelingen gestimuleerd. Bijzonderheden worden via het AB bespreekbaar gemaakt.
- Als bestuur hebben we waardering voor de inzet van één ieder. Alle vrijwilligers worden jaarlijks uitgenodigd voor een vrijwilligersavond om deze waardering op een gezellige, informele wijze te tonen.
- Per afdeling wordt jaarlijks een leuke activiteit voor en in samenspraak met de zwemmers georganiseerd.

- De leden van het dagelijks bestuur en de begeleiders per afdeling (alle trainers waarmee een overeenkomst is afgesloten) beschikken over een actuele verklaring omtrent het gedrag (VOG).
- De trainers aan het bad zijn in het bezit van een EHBO/BHV diploma. In geval trainers niet beschikken over dit diploma wordt vanuit het bestuur een training aangeboden.
- Het bestuur organiseert in samenspraak met de afdelingen en exploitant jaarlijks een ontruimingsoefening in het zwembad.
- Onze vereniging beschikt over twee vertrouwenspersonen. Per 2017 zijn deze aangesteld. Periodiek wordt dit onder de aandacht gebracht van onze leden.

### Communicatie

- Het bestuur blijft actief gebruik maken van de mailing (de Kletsplank) en brengt deze minstens 10 keer per jaar uit. Juist ook informatie vanuit de afdelingen wordt aan deze mailing toegevoegd. Het bestuur zal de afdelingen hierbij betrekken. Een vernieuwde website is 2021 gepresenteerd en ook de facebookpagina wordt actief ingezet als communicatiemiddel.
- Communicatie naar leden betekent ook in beeld hebben wat de behoefte is van onze leden. Het bestuur zal ook de komende jaren een enquête opstellen en onze leden vragen om informatie, inzichten en wensen in relatie tot de vereniging.
- De pers wordt actief betrokken bij activiteiten van onze vereniging. Naast wedstrijden en evenementen wordt juist ingezet om berichtgeving over maatschappelijke activiteiten nadrukkelijk onder de aandacht van de media te brengen. Deze berichtgeving via de media draagt bij aan de naamsbekendheid van de vereniging.
- Bovenstaande acties dragen bij aan onze inzet op ledenwerving. Daarnaast melden we ons aan bij de Pas van Dronten, waarbij we acties gaan opstarten die bijdragen aan de ledenwerving.
- Per 2022 wordt een commissie opgericht om actief in te zetten op ledenwerving. Deze commissie wordt tijdens de ALV op 23 maart 2022 geworven. Onder verantwoordelijkheid van het bestuur wordt deze commissie gevraagd om een plan voor ledenwerving uit te werken voor alle 5 de afdelingen. In overleg met het bestuur wordt bepaald welke middelen beschikbaar worden gesteld om uitvoering aan het plan te kunnen geven. Via de bestuursvergaderingen en de ALV rapporteert de commissie over de stappen die zijn gezet om ons ledenbestand uit te breiden.

### Samenwerking

- Als vereniging zijn we in gesprek met de exploitant van het zwembad. Vanuit het bestuur hebben we periodiek overleg met de exploitant, enerzijds over het gebruik van het zwembad, maar zeker ook over de gezamenlijkheid waarin we acties kunnen opstarten om inwoners van de gemeente Dronten kennis te laten maken met de zwemsport.
- Vanuit het bestuur en de afdelingen gaan we ook in gesprek met andere partijen die iets kunnen betekenen voor de zwemsport in Dronten en zorgen voor meer bekendheid van de zwemsport en onze vereniging. Hierbij wordt gedacht aan de zwemscholen en de andere gebruikers van het Aat de Jonge zwembad in Dronten. Ook de gemeente Dronten is een belangrijke gesprekspartner voor de vereniging. De subsidie voor het gebruik van het zwembad en de organisatie van maatschappelijke activiteiten zijn onder andere gespreksonderwerpen.

## *Acties per afdeling*

Jaarlijks zullen de afdelingen aan het begin van het jaar een actielijst opstellen ten behoeve van het betreffende kalenderjaar. Deze acties worden besproken en vastgelegd tijdens de vergadering van het algemeen bestuur. De uitgevoerde acties en eventuele resultaten worden jaarlijks gepresenteerd tijdens de Algemene Leden Vergadering. Onderstaand staan de acties op basis waarvan de afdelingen in 2022 aan de slag gaan.

### Elementair

- Deze afdeling zet actief in op behoud van de omvang van de trainersgroep.
- De trainersgroep heeft aandacht voor de zwemkwaliteiten van de vaak jonge zwemmers en gaat waar nodig in gesprek met ouders in geval er onvoldoende vooruitgang wordt geboekt.
- De afdeling werft actief bij het diplomazwemmen voor nieuwe leden.

### Masters

- Ingezet wordt op het verhogen van de zichtbaarheid van deze afdeling binnen de vereniging.
- Doorstroom vanuit andere activiteiten in het zwembad, zowel binnen als buiten de zwemclub georganiseerd, is een belangrijke bron voor ledenwerving.
- Het wedstrijd aanbod wordt actief onder de aandacht gebracht van de zwemmers en afgestemd met de afdeling Wedstrijdzwemmen.

### Synchroon

- De afdeling stimuleert de trainer/coaches de geëigende opleidingen te volgen via de KNZB. Dat kan via cursussen en het volgen van applicaties.
- Ouders/verzorgers worden gestimuleerd zich beschikbaar te stellen voor officialfuncties. Binnen het synchroonzwemmen, betreft dat met name jury 10/11, 9 of 8 en secretaris M. Daarnaast kunnen ouders/verzorgers ad hoc ingezet worden voor ondersteuning tijdens wedstrijden in het kader van assistent wedstrijd (coaching, voorstarten en oplezen.)

### Waterpolo

- Waar nodig wordt actief de samenwerking met andere verenigingen gezocht om zoveel mogelijk zwemmers actief te laten spelen in wedstrijdverband.
- De thuiswedstrijden worden zo mogelijk gehouden in zwembad Overboord te Dronten.

### Wedstrijdzwemmen

- Deze afdeling zet in op deelname aan wedstrijden vanuit het huidige competitie niveau.
- In samenspraak met de zwemmers worden de doelstellingen voor de te behalen zwemprestatie vastgelegd.
- De afdeling stimuleert de trainer/coaches de geëigende opleidingen te volgen via de KNZB. Dat kan via cursussen en het volgen van applicaties.

## **Vaststellen definitief beleid**

Alternatieve tekst: Het is de bedoeling om ons definitieve beleid vast te stellen. In het algemeen bestuur is de actualisatie van het beleidsplan besproken en is samen met de afdelingen tot dit plan gekomen. Het uiteindelijk vaststellen van het beleid gebeurt als eerste door het bestuur. Vervolgens is het aan de leden om tijdens de Algemene Leden Vergadering, gepland d.d. woensdag 23 maart 2022 het voorliggende beleidsplan goed te keuren.

## **Implementatie**

Het bestuur zal tijdens de implementatie de coördinatie van de uitvoering van de acties op zich nemen. De diverse acties zullen waar mogelijk bij de diverse afdelingscommissies komen te liggen. Het bestuur houdt hier toezicht op door elke bestuursvergadering hier met een agendapunt aandacht aan de voortgang van de acties te besteden. Een aantal keer per jaar zal er ook gekeken worden naar de voortgang voor het behalen van de doelstelling. Behaalde successen en ook de verbeterpunten worden gecommuniceerd naar de leden.

## **Evaluatie**

Het is van belang om regelmatig te blijven inventariseren of de opgestelde doelstellingen wel behaald zijn. Dit doen wij door tussentijdse evaluaties en eindevaluaties uit te voeren. Wanneer tussentijdse (sub)doelstellingen niet gehaald zijn kan het noodzakelijk zijn om de acties of doelstellingen aan te passen. Het is daarom belangrijk om ook tussentijdse evaluaties in te plannen. Op basis van de evaluaties leggen we de basis voor het beleid voor het volgende jaar.